



Утвержден  
 приказом директора ОГК(Б)УСО  
 от « 28 » 09 2016 г. № 301



**План мероприятий («дорожная карта»)**  
 по приведению в соответствие ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Заларинского района» требованиям постановления Правительства от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» на период 2016-2018 годы

**1. Общие сведения об организации**

Полное название организации в соответствии с уставом (на момент проверки)	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Заларинского района»
Тип организации:	Организация, оказывающая социальные услуги
Юридический адрес	666327, Иркутская область, Заларинский район, с. Хор-Тагна, ул. Школьная, 12
ФИО директора организации	Малюшкина Лидия Ивановна
Наличие попечительского совета	Действует с 2005 года
Контактные телефон, электронный адрес	8(39552)94-5-51 Hor_tagnadd1995@mail.ru

<b>Дата составления</b>	<b>26.09.2016</b>
-------------------------	-------------------

## **2. Общее описание «дорожной карты»**

В данный документ включены мероприятия, позволяющие планомерно, в течение трех лет привести работу учреждения в соответствие требованиям постановления Правительства от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей». На основании аналитических данных прошедшего периода работы выстраиваются цели и задачи на ближайший период и ожидаемые результаты. Определены показатели успешной реализации «Дорожной карты».

## **3. Краткие итоги деятельности учреждения, проблемы, пути решения**

Проанализировав условия проживания воспитанников и работу учреждения за отчетный период, ознакомившись с требованиями Постановления № 481, в 2015 году в учреждении разработан индивидуальный план реализации задач с конкретными датами и ответственными лицами, а также рекомендациями по его выполнению. Поэтому работа для приведения в соответствие в учреждении выстроена и есть положительные результаты:

-согласно п.16 Постановления организация ведет прием воспитанников из других учреждений (территорий), исходя из случаев, когда привычная социальная среда негативно влияла на поведение детей, способствовала асоциальному поведению. Многие из воспитанников, сменив обстановку, условия окружения, проживания, начинают показывать стабильные результаты в учебе, не нарушают дисциплину, условия проживания. Воспитанники, состоящие на учете ПДН, благодаря хорошим характеристикам, рекомендованы для снятия их с учета;

-по п. 23, 24 воспитанника учреждения получают образование (в том числе дошкольное) в учреждениях села: МБОУ СОШ с. Хор –Тагна, МБОУ детский сад «Елочка» - 2 дошкольника;

- согласно п. 27 оформленными стендами регулярно обеспечивается доступность информации о правах, Уставе учреждения, телефонах служб доверия и др.:

-п.30 предполагал обеспечение воспитанникам возможности посещения клубов, секций по интересам в иных учреждениях: воспитанники принимали участие в концертах районного уровня, на сельских мероприятиях, посещали танцевальные, вокальные студии, спортивный кружок Центра Досуга с. Хор –Тагна;

- в учреждении воспитанники закреплены за постоянными педагогами в четырех группах до 8 ребят и проживают в семейных ячейках( п.38);
  - благодаря слаженной работе межрайонного управления опеки и попечительства №3 и отделения социально-правовой помощи через поиск родственников и налаживания родственных связей (п. 48). в кровные семь возвращены три воспитанника, а устроено в семьи 13 ребят;
  - педагогом –психологом планомерно и регулярно ведется работа с коллективом по профилактике жестокого обращения с детьми по профилактике эмоционального выгорания: работа с коллективом разбивается на группы и ведется секционно с каждой подгруппой(п.55);
  - регулярно пополняется и обновляется сайт организации- появились новые разделы, размещаются отчеты о деятельности;
  - учреждение работает над созданием благоприятных условий проживания воспитанников- введена в эксплуатацию комфортная баня, прачечная, переоборудована столовая. Поступило оборудование по программе «Дети Приангарья» -комната СБА, для привития ребятам навыков самообслуживания.
- Есть в учреждении проблемы с размещением выпускников, желающих приехать на каникулярное время в учреждение. Необходимо в ближайшее время продумать размещение в корпусе (выделение отдельных комнат) и программ сопровождения такого контингента. Также нужно отработать по срокам пребывания воспитанников (максимально сократить длительность пребывания). Особо это касается ребят старшего школьного возраста. Решать это планируем посредством связи с родственниками и дальнейшего устройства в их семьи.

#### **4. Цель, задачи «дорожной карты»**

Целью реализации настоящей «дорожной карты» является планомерное приведение в соответствие работы учреждения согласно Постановлению Правительства №481, создание благоприятных условий проживания воспитанников, приближенным к домашним. Реализация цели будет осуществлена с помощью следующих задач:

- ❖ создание в группах условий проживания, приближенным к домашним;
- ❖ сокращение времени пребывания воспитанников в учреждении путем устройства ребят в семьи, в том числе кровные;

- ❖ привлечение волонтеров, негосударственных благотворительных фондов к общей деятельности по оказанию различных услуг;
- ❖ разработать и внедрить программу наставничества для воспитанников и выпускников учреждения;
- ❖ разработать и внедрить программу, обеспечивающую работу с детьми, находящимися в конфликте с законом  
( условно осужденные, состоящие на профилактическом учете ПДН);
- ❖ продолжать работу по подготовке кадров в соответствии с профессиональными стандартами и повышению квалификации.

### **5. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»**

-Укрепление материально- базы учреждения:

- Реконструкция помещений для приведения условий проживания воспитательных групп по квартирному типу (рассчитанных на количество детей не более 8 человек.

-Благоустройство гостиных в группах современной мебелью ( мягкие уголки, наборы для гостиной), замена кроватей в спальнях комнатах),

-Приобретение:

- медиа-проектора, ноутбуков - музыкального центра –караоке для оснащения учебного, воспитательного процесса;

-электрической плиты 4-х комф. ;

-посуды из нерж. стали (кастрюли);

-стиральных машин-автоматов(2 шт.)

-сокращение количества воспитанников, совершающих правонарушения и самовольные уходы

- увеличение количества воспитанников организаций для детей-сирот, переданных на воспитание в семьи

- формирование в обществе положительных установок по отношению к детям-сиротам, обеспечение открытости деятельности организаций для детей-сирот;

- повышение родительской компетенции замещающих родителей, предотвращение случаев возвратов детей из замещающих семей в организацию для детей-сирот;

- повышение уровня профессиональной компетентности специалистов организации для детей-сирот,

-Сохранение и развитие кадрового потенциала работников. Введение эффективного контракта с работниками в части взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности.

-Доведение уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» до 100 процентов от средней заработной платы по Иркутской обл.

- Подготовка и реализация проектов «Дорога в жизнь», «Семейная азбука» (в том числе с участием социальных партнеров).

#### 6. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2017 год	2018 год
Доля воспитанников, совершающих правонарушения и самовольные уходы	%	7	6
Доля детей, переданных на воспитание в семьи граждан из учреждения от общего числа воспитанников	%	25	25
Доля выпускников учреждения, получающих и имеющих профессиональное образование, от общего количества выпускников организаций для детей-сирот последних пяти лет выпуска	%	11	6
Доля специалистов, повысивших профессиональную квалификацию, за последние пять лет, от общего числа педагогических, медицинских, руководящих работников	%	32	5
Соотношение средней заработной платы педагогических работников организации со средней заработной платой в Иркутской области	%	100	100
Доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	20	20

## 7. План мероприятий

	Наименование и описание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1.</b>	<b>Организационно-технические мероприятия по созданию условий проживания детей по принципу семейного воспитания</b>			
	Сокращение на 2 ед. предельного количества мест в организации (наполняемости)	Приведение воспитательных групп числовому соответствию наполняемости – не более 6-8 человек	01.10.2016	Директор учреждения
	Реконструкция помещений для приведения условий проживания воспитательных групп по квартирному типу (рассчитанных на количество детей не более 8 человек)	Благоустройство гостиных в группах современной мебелью (мягкие уголки, наборы для гостиной), замена кроватей в спальнях комнатах	01.09.2017	Директор учреждения
	Привлечение средств предприятий, входящих в состав Попечительского совета, к сотрудничеству по созданию условий проживания и воспитания детей, приближенных к семейным	Приобретение мягких уголков, наборов для гостиной, кроватей, компьютерной техники.	2018	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер
	Создание условий для социальной адаптации детей – обучение приготовлению пищи, навыков самообслуживания, стирки, уборки, использования денежных средств и т.д.	Использование имеющегося оборудования (комната СБА), микроволновки, мультиварки для проведения занятий по самообслуживанию,	Постоянно	Инструкторы по труду Воспитатели групп

		экономической грамотности. Работа по разделам «Программы подготовки к самостоятельной жизни»		
	Организация конкурсов «Наш уютный дом», «Красота в нашем доме живет» в целях обновления предметно-эстетической среды для создания уюта и индивидуальности спален и групп	Обновление предметно-эстетической среды в 3 групповых помещениях	2017 февраль 2018 март	Зав ОД и СР  Директор
	Проведение ежегодного тестирования комфортности пребывания детей	Тестирование уровня благоприятности проживания воспитанников	2017-2018 Ежегодно 1 раз в квартал Март Июнь Сентябрь декабрь	Педагог-психолог, воспитатели групп
	Укрепление материально-технической базы учреждения	Приобретение: - медиа- проектора, ноутбуков - музыкального центра –караоке для оснащения учебного, воспитательного процесса; -электрической плиты 4-х комф.; -посуды из нерж. стали (кастрюли); -стиральных машин-автоматов(2 шт)	До 01.07.2017 г	Директор
	Проведение капитальных и текущих ремонтов помещений	- текущий ремонт 1,2,3 групп (частичная замена линолеума, побелка, покраска, ремонт дверей) -текущий ремонт окон 2 группы	01.09.2017  01.09.2017	Зам директора АХР
	Создание личного пространства воспитанников (наличие личных вещей, фотографий, дипломов, отражающих	Оборудование комнат по семейному типу (изготовление	01.01 2017	Инструкторы по труду, воспитатели

	интересы ребенка)	на трудовых занятиях рамок для фото, дипломов, изготовление декоративных панно, вязание прикроватных ковриков)		групп
	Приобретение одежды с учетом мнения детей	Предварительные опросы детей по приобретению зимней, демисезонной, домашней одежды, (выявление предпочтения- спортивный стиль, классика, молодежный) Составление заявок	01.12.2016	Воспитатели групп заведующая складом, экономист
	Закрепление воспитателей на группе детей	Формирование четырех групп воспитанников и закрепление за ними постоянных педагогов. Корректировка с учетом выбытия, прибытия	23.09.2016	Зав ОД и СР Зав ОСП
	Наличие вариативного меню в соответствии с возрастом детей	Разработка и согласование Роспотребнадзором перспективного меню на возраст с 1,5 до 3-х лет, с 3 до 7 лет, с 7 до 18 лет (с внесением изменений) период осень-зима, весна-лето	01.01. 2017 г.	Медицинская сестра для круглосуточного дежурства
	Оборудование прилегающей территории в соответствии с потребностями детей	Приобретение спортивных уличных тренажеров (антивандальные)	01.09.2017	Директор Попечительский совет
	Обеспечение возможности для временного проживания выпускников до 23 лет	Оборудование комнаты в группе №3 для проживания выпускников на период каникул, выходных, праздничных дней	31.05.2017	Зав. ОД и СР Начальник хозяйственного отдела Воспитатели групп
	Повышение информационной открытости организации	Актуализация информации о деятельности организации на сайте hor-tagna-dd.a5.ru	2 раза в месяц	Библиотекарь
<b>2</b>	<b>Изменение содержания деятельности учреждения</b>			

	Разработка и реализация индивидуальных планов жизнеустройства и развития ребенка	Максимально возможное сокращение сроков пребывания воспитанников в учреждении	По мере пребывания воспитанников в учреждение	Воспитатели групп педагог –психолог, зав. ОД и СР Зав. ОСПП, медперсонал Педагог-организатор
	Организация исследовательской и проектно-методической деятельности с привлечением подростков и социальных партнеров, направленной на изменение содержания деятельности	Разработка проекта «Семейная азбука»  Включение подростков в проектно-исследовательскую деятельность	2017 сентябрь	Зав. ОД и СР социальный педагог педагог-психолог, воспитатели
	Внедрение проекта «Семейная азбука».  Мониторинг результативности реализации проектов	Участие 32 подростков в реализации проектов	2018 январь	Зав. ОД и СР воспитатель, социальные педагоги, педагог-психолог, воспитатели
	Разработка и реализация индивидуальных планов возвращения детей в биологическую семью	Возврат 3 воспитанников в биологическую семью	2016-2017	директор, зав. ОД и СР социальный педагог, педагог-психолог
	Обеспечение права воспитанников на получение образования	Заключение соглашений с близлежащими дошкольными образовательными и общеобразовательными организациями	В теч. года	Директор
	Обеспечение летнего отдыха и оздоровления воспитанников	<b>100%</b>	31.08.2017 31.08.2018	Директор Медперсонал

				Зав ОСПП
	Обеспечение права воспитанников на медицинскую помощь, в том числе высокотехнологическую	Организация лечения воспитанников по итогам диспансеризации	по показаниям врача в течение обозначенного периода	Медперсонал
	Развитие системы дополнительного образования детей, в том числе посещение кружков, студий, секций вне учреждения	Охват воспитанников системой ДПО не менее 80% Посещение спортивных секций СОШ с. Хор- Тагна, Танцевальной студии, вокального кружка Центра Досуга с. Хор- Тагна	Постоянно (в теч. года)	Зав ОД и СР Воспитатели групп
	Организация работы по развитию детей в соответствии с возрастом	Работа по программам , направленным на развитие детей в соответствии с возрастом, в том числе программ профессионального самоопределения 1. «Я в мире-мир во мне» 2. «Я в мире прав и обязанностей» 3. «Профессиональная ориентация воспитанников» 4. «Реабилитация воспитанников, склонных к самовольным уходам и преступлениям» Разработка «Программы сопровождения и реабилитации для воспитанников, находящихся в конфликте с законом»	1год-2016, 2017,2018 1 год-2016,2017,2018  1 год  1 год  01.03.2017 год	Зав ОД и СР Зав ОСПП Воспитатели групп Педагог-психолог          Зав ОД и СР Зав ОСПП

				Педагог-психолог
	Организация работы по передаче ребенка в семьи граждан	-Разработка программы подготовки воспитанников к передаче в семьи граждан  -создание Клуба приемных родителей «Семейный очаг» Разработка Положения, Устава, Плана работы	01.02.2017  01.01.2016	Педагог-психолог Зав Од и СР Зав ОСПП  Зав ОСПП
	Организация работы по подготовке воспитанников к самостоятельной жизни	Работа по подготовке воспитанников к самостоятельной жизни: 1. «Программа подготовки к самостоятельной жизни»  Работа отделений согласно разработанных положений: 1. «Положение о работе отделения Од и СР» 2. «Положение о работе отделения СПП», 3. «Совет профилактики»  4. «Положение о ПМСПК учреждения»	4 года	Зав Од и СР Зав ОССП Воспитатели групп Педагог–организатор Педагог-психолог
	Организация работы по постинтернатному сопровождению воспитанников	Работа по разделу годового планирования: «Постинтернатное сопровождения воспитанников» -Создание Клуба выпускников, разработка положения о Клубе, Устава, и др.	ежемесячно  10.01.2017	Соц.педагог Гильдебрант Н.В.  Шульц А.Н.(выпускница учреждения)
	Проведение информационных кампаний, направленных	Наличие разработанных и	Раз в три месяца	Зав Од и СР

	на содействие семейному устройству воспитанников	реализуемых планов проведения информационных кампаний с целью содействия семейному устройству детей в семьи граждан: 1. Раздел годового плана работы отделения СПП «Пропаганда семейных форм устройства»		Зав ОССП Воспитатели групп Педагог–организатор Педагог-психолог
	Внедрение новых технологий социального сопровождения воспитанников (в том числе он-лайн технологий)	Разработка и внедрение технологии сопровождения	В течение 2017 года	Зав ОССП
	Организация работы по межведомственному взаимодействию при решении вопросов социального сопровождения замещающих семей, воспитанников и выпускников учреждения	-Заключение соглашений с аграрным техникумом п. Залари при сопровождении выпускников учреждения	Январь 2017	Директор
	Развитие добровольчества (волонтерства)	<p><b>- привлечение волонтеров-</b> работников сельской администрации к работам по благоустройству детской площадки;</p> <p>–работников Центра Досуга с. Хор –Тагна к проведению в учреждении игровой программы «Вместе веселее!»</p> <p><b>участие в качестве волонтеров воспитанников организации:</b></p> <p>-проведение акций «Дорогою добра» к Дню пожилого человека», Дню матери (помощь в выполнении сельских работ семьям пенсионеров, многодетным матерям)</p>	<p>Май 2017 г.</p> <p>Апрель 2017</p> <p>Октябрь 2017 Ноябрь 2017</p>	<p>Директор Зав ОД и СР Зав ОССП</p>

	Наличие широкого круга социальных партнеров	<p>Заключение соглашений о сотрудничестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-МБОУ «Хор –Тагнинская СОШ»</li> <li>-Центральная районная библиотека п. Залари</li> <li>-Центр Досуга с. Хор- Тагна</li> <li>-Детский Дом творчества п. Залари</li> </ul>	2017-2018 гг.	Директор
	Проведение «Дня открытых дверей» в организациях для детей-сирот с освещением мероприятия в средствах массовой информации	<p>Проведения «Дня Аиста» с детским концертом</p> <p>Цель: Формирование в обществе положительных установок по отношению к детям-сиротам, предварительное знакомство граждан с воспитанниками организаций, нуждающимися в семейном устройстве</p>	<p>Март 2017 г</p> <p>Февраль 2018 г</p>	<p>Директор</p> <p>Зав ОД и СР</p> <p>Зав ОССП</p>
<b>3</b>	<b>Сохранение и развитие кадрового потенциала работников</b>			
	Мониторинг образовательного и профессионального уровня работников	<p>Определение профессиональной готовности педагогов к работе с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми «группы риска» и подросткового возраста.</p>	<p>Апрель 2017 г.</p> <p>Апрель 2018 г.</p>	Зав ОД и СР
	Повышение квалификации специалистов учреждений	<p>Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогических и иных работников,</p>	<p>Январь, декабрь 2017 г.</p>	Зав ОД и СР

		задействованных в организации работы с детьми		
	Организация повышения квалификации и переподготовки сотрудников с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Доведение доли работников имеющих соответствующее образование до 100%-прохождение переподготовки воспитателей, педагога-организатора, педагога дополнительного образования	2017-2018 гг.	Зав Од и СР
	Организация и повышение квалификации работников по проблемным вопросам социального обслуживания детей (профилактика суицида, профилактика жестокого обращения и т.д.)	ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не менее 30% педагогов. работа на семинарах УМЦ г. Иркутска проведение консультирования, обучающих семинаров в учреждении (включение в план работы на месяц, планирование годовой работы	2017-2018 гг.	Зав Од и СР
	Освоение специалистами и внедрение в практику работы учреждений инновационных технологий работы с детьми	ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не менее 15% педагогов	2017-2018 гг.	Зав Од и СР
	Детальный анализ штатной численности работников, сокращение избыточности штатных ставок, использование внутреннего совмещения	-Ежеквартальный анализ штатного расписания	1 раз в квартал 2017-2018 гг.	Директор
	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала			
	Реализация комплекса мероприятий, направленных на преодоление «эмоционального выгорания», сплочение коллектива работников	-Проведение тренингов по эмоциональному выгоранию; - индивидуальное консультирование; -Проведение совместной работы администрации и СТК	Октябрь-апрель 2017г. Октябрь-апрель 2018г.	Педагог-психолог Председатель совета трудового коллектива

		по повышению сплоченности коллектива при проведении общих мероприятий: день социального работника, день села, новогодний концерт Цель: Повышение благоприятности психологического климата в коллективе. Укрепление взаимопонимания между педагогами, развитие эмоциональной устойчивости		
	Внедрение инновационных технологий	Наличие творческих (рабочих групп) по внедрению инновационных технологий, участие в областных проектах в качестве экспериментальных площадок и т.д.	В течение года	Зав ОД и СР
	Проведение методической работы, направленной на оперативное обучение работников при внедрении новых технологий, реализации новых программ, изменении законодательства и т.д.	Составление плана методической работы для обучения работников (в сотрудничестве с Ассоциацией учреждений социального обслуживания)	2017(март)	Зав ОД и СР Зав. ОСПП
	Обобщение опыта работы учреждения по различным направлениям деятельности	-Обобщить опыт работы с детьми, имеющими конфликты с законом педагога-психолога, Зав. ОССП -Профилактика эмоционального выгорания	2017  2018	Педагог-психолог
	Участие работников учреждения в методической работе на региональном уровне с целью обмена опытом работы	Наличие печатные материалов, выступление на ОМО, семинарах и т.д.)	2017 г. Сентябрь ноябрь	Зав ОД и СР Педагог -психолог

